

## El monitoreo como fuente de trabajo

Hace tiempo que la postal del padre de familia que iba a trabajar todos los días a la compañía que le permitió forjar un hogar, acceder a una casa propia y reafirmar su identidad en un contexto laboral de seguridad, ha caído en desuso.

Los cambios en el rol de la mujer, la imposición de la propia subjetividad y la necesidad de las nuevas generaciones de explorar distintas experiencias, entre otros factores, han puesto en dudas a nociones como "hacer carrera en una empresa" o "un empleo para toda la vida". El mundo laboral ha ido cambiando de la mano de nuevas generaciones de profesionales, técnicos y mano de obra especializada, que tratan de imponer de que trabajan y como.

Hoy todo esta mucho más relacionado con lo vocacional, con realizarse en el trabajo y no a través del trabajo.

El paradigma aspiracional se terminó. Los jóvenes no conciben al trabajo como un lugar donde quedarse. Hoy el empleo es un lugar donde ganar experiencia, pero con la mira puesta en un cambio. Algunos asesores en política laboral afirman que "la movilidad laboral, siempre que no caiga en una excesiva rotación, es considerada una virtud". En realidad, tanto los profesionales técnicos o mano de obra especializada, manifiestan que el foco está puesto en trabajar en compañías que les permitan desarrollarse, y donde puedan crecer profesional y económicamente y donde puedan lograr cierta estabilidad. El contrato psicológico con la empresa es más breve. Hay una infinidad de ofertas y atractivos que los jóvenes quieren explorar, y en esta dinámica de estar probando diferentes cosas, se buscan también distintas experiencias que hacen que la mayoría de ellos tiendan a estar más atentos a otras oportunidades laborales.

Podríamos decir que en el Siglo XXI:

- ya no se busca hacer carrera o un empleo para toda la vida,
- hay una gran rotación entre los más jóvenes,
- la novedad son los puestos orientados a las redes sociales,
- las características que se requieren son talento, pasión, curiosidad y estar conectados con las nuevas tendencias y tecnologías,
- los empleados buscan empresas que ofrezcan flexibilidad de horarios, buen clima laboral, oportunidad de crecimiento y apertura. Queda entonces por decir que para las empresas de monitoreo en el campo laboral tenemos una notable gama de variedad y oportunidades si interpretamos como verdaderas estas condiciones laborales.

**Cdr. Miguel Angel Turchi**  
Presidente de CEMARA



## LAS CONSECUENCIAS DEL ACCIONAR COHERENTE

# Somos

*El camino de la autorregulación fue el origen  
y la consecuencia del pensamiento de la*

*cámara acerca de los estándares*

*que debe seguir la industria.*

*En este repaso, referimos la*

*normativa vigente y*

*adelantamos la IRAM 4177*

Esta frase puede ser motivo de innumerables debates de acuerdo al contexto en el que se la aplique. Sin embargo, representa fielmente la corriente percibe en CEMARA desde hace unos años, tomando cuerpo con el transcurso del tiempo y plasmándose como una realidad irrefutable en un camino sin retorno "El camino de la Autorregulación" tal como lo mencionáramos en Mayo de 2010, en la que fue la primera entrega de esta serie de informes dedicados a los estándares que nuestro sector demandaba y por los que CEMARA bregó desde su puesto de labor en el Subcomité de Alarmas en el IRAM, junto a otras entidades con intereses comunes.

Así surgieron normas como la IRAM 4174 para establecer los requisitos mínimos que debía cumplir un Centro de Control a Distancia y luego, ante la particularidad de una actividad creciente, en el Estándar Cemara para Estaciones de Monitoreo AVL.

Aquellos que intentaban encontrar un código de práctica para la planificación y la instalación de sistemas de alarmas en inmuebles, lo encontraron en la Norma Iram 4175.

Para conocer sobre el nivel o grado de seguridad debía proveerle a determinado local conforme a sus características particulares y a sus aspectos ambientales, hoy puede consultar la IRAM 4176.

Sin embargo, falta mucho por hacer. El constante cambio tecnológico hace que la estandarización sea un componente esencial de la "Mejora Continua" y esa mejora, una filosofía que nunca se debiera de abandonar.

Pero, ¿qué pasa con tal vez el mayor flagelo de nuestra profesión, las falsas alarmas o alarmas no deseadas? Se encuentra en etapa de discusión pública el esquema 4177, Instalación y Configuración de Sistemas de Alarma Diseñados para Generar Condiciones de Confirmación de Alarma. Esta norma dará recomendaciones para el diseño, instalación y configuración de un sistema de alarmas anti intrusión incorporando tecnología de confirmación de alarmas, cuando reporten a una estación de monitoreo y que requiera respuesta policial tendiendo